



به نام خدا

شیوه نامه اجرایی انتخاب پژوهشگر نمونه

مقدمه: شیوه نامه حاضر به منظور عملیاتی شدن بند 11 ماده 9 دستورالعمل « نحوه اعطای پایه تشویقی در زمینه های آموزشی، پژوهشی، فرهنگی و اجرایی و ارائه خدمات سلامت به اعضای هیات علمی دانشگاه ها/دانشکده های علوم پزشکی و مؤسسات آموزشی و پژوهشی » تدوین و ابلاغ می گردد.

ماده 1: تعاریف

1-1. وزارت: وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

2-1. مؤسسه: کلیه سازمان ها/ مؤسسات تحقیقاتی/دانشگاه ها، دانشکده های مستقل علوم پزشکی کشور

3-1. پژوهشگر نمونه: پژوهشگر نمونه بر اساس امتیازات شاخص های مندرج در این شیوه نامه، از بین اعضای هیات علمی شاغل اعم از قراردادی، ضریب کا، رسمی، پیمانی و... که دارای حداقل 5 سال سابقه کار تمام وقت (جغرافیایی و غیر جغرافیایی) به عنوان هیات علمی در هر یک از سازمان ها/مؤسسات/دانشگاه های علوم پزشکی کشور باشند انتخاب می گردد.

ماده 2: اهداف

1-2. ترویج فرهنگ پژوهش، فناوری و نوآوری در کشور و ارتقا جایگاه و اهمیت آن

2-2. تشویق و انگیزش اعضای هیات علمی، پژوهشگران و فناوران به منظور ارتقا کیفیت و کمیت فعالیت های علمی

3-2. شناسایی و حمایت از نخبگان و پژوهشگران مستعد به منظور ارتقا سطح دانش و پرورش خلاقیت و نوآوری در

کشور

ماده 3: فرایند امتیازدهی و انتخاب پژوهشگر نمونه

به منظور انتخاب پژوهشگر نمونه در هر سال، جهت اعطای پایه تشویقی متناظر، بر اساس مستندات پنج سال اخیر، عملکرد عضو هیات علمی متقاضی طبق فرایندهای امتیازدهی آیین نامه ارتقای اعضای هیات علمی محاسبه شده و بر



اساس فهرست مرتب شده بر اساس امتیازات، پایه تشویقی متناظر به ازای هر 100 عضو واجد شرایط شاغل در هر دانشگاه، در هر سال به یک عضو قابل اعطا می‌باشد. تأیید نهایی توسط شورای تحقیقات و فناوری مؤسسه صورت می‌پذیرد.

تبصره 3-1: نظارت بر حسن اجرای این شیوه‌نامه بر عهده معاونت تحقیقات و فناوری مؤسسه می‌باشد.

تبصره 3-2: به منظور مدیریت بهینه فرایندهای اجرایی و امکان بهره‌برداری برابر از ظرفیت ایجاد شده برای تمامی اعضای محترم هیات علمی مشمول، لازم است مؤسسه فراخوان انتخاب پژوهشگر نمونه، را هر ساله در مقطع زمانی خاص و با اطلاع‌رسانی در یک بازه زمانی مناسب اجرا نماید.

تبصره 3-3: چنانچه تعداد اعضای هیات علمی مؤسسه کمتر از 100 نفر باشد، این فرایند از زمان اجرای دستورالعمل اعطای پایه های تشویقی (1404/01/01)، در بازه‌های زمانی ای قابل اجرا خواهد بود که حاصل جمع شاخص تعداد اعضای هیات علمی/سال مؤسسه به 100 نفر برسد. به عنوان نمونه؛ در موسسات دارای 50 عضو هیات علمی هر دو سال یک‌بار یک نفر و در موسسات دارای 35 عضو هیات علمی هر سه سال یک‌بار یک نفر انتخاب و حائز شرایط دریافت پایه تشویقی متناظر خواهد شد.

ماده 4: نحوه محاسبه امتیازات

لازم است به منظور امتیاز دهی شاخص ها، وفق فرایندها و شیوه نامه اجرایی امتیازدهی آیین‌نامه ارتقای اعضای هیات علمی، عمل شود. بر این اساس، متعاقب برگزاری فراخوان، کمیته منتخب هر دانشکده مؤسسه (که پیش از این نیز عهده دار محاسبه امتیازات ارتقای اعضای هیات علمی بوده است)، بر اساس مستندات ارائه شده متقاضیان، امتیازات را محاسبه و فهرست نهایی مرتب شده بر اساس امتیاز نهایی را به شورای تحقیقات و فناوری مؤسسه ارائه می‌نماید.

تبصره 4-1: مستندات متناظر با هر یک از شاخص های مندرج در جدول شماره 1 شیوه نامه حاضر، به تفکیک، توسط فرد متقاضی تنظیم و تکمیل و بر اساس الزامات اعلام شده از طریق فراخوان، ثبت و ارائه می‌گردد. بر این اساس؛ با توجه به اهمیت نقش پژوهشگر نمونه در تولید برون‌دهای موثر و پاسخگویی به نیازهای سلامت جامعه، معیارهای امتیازدهی و انتخاب در قالب جدول ذیل مورد ارزیابی و امتیازدهی قرار می‌گیرد.



جدول شماره 1: شاخص‌های امتیازدهی انتخاب پژوهشگر نمونه

ردیف	شاخص	نوع یا سطح شاخص	سقف امتیاز
1	مقالات منتشر شده در مجلات معتبر نمایه شده در پایگاه‌ها و بانک‌های بین‌المللی طی پنج سال اخیر منتهی به سال محاسبه (درخصوص مقالات پر نویسنده لازم است فرد نویسنده اول یا مسئول باشد)	Web of Science ESCI PubMed/Medline Scopus	بدون سقف بدون سقف بدون سقف بدون سقف
2	ارجاعات به مقالات پنج سال اخیر منتهی به سال محاسبه (بر اساس پایگاه اسکوپوس یا سامانه علم سنجی پس از حذف استنادات مقالات پرنویسنده و خودارجاعی)	تعداد کلی ارجاعات فرد	به ازای هر 50 ارجاع، 1 امتیاز (بدون سقف)
3	ارائه خلاصه مقالات علمی در کنفرانس‌ها، همایش‌ها و گردهمایی‌های بین‌المللی و ملی (در قالب سخنرانی یا پوستر)	تعداد موارد ارائه	تا سقف حداکثر 5 امتیاز
4	طرح‌های اثرگذار (طرح منجر به ارتقای نظام سلامت، ارتقای حوزه‌های اجتماعی و تاثیر مثبت اقتصادی و ... راهنمای بالینی، تولید مواد آزمایشی و دارویی و ...) براساس نتایج ارزشیابی سالانه دانشگاه‌ها/دانشکده‌ها/ مراکز تحقیقاتی	تعداد طرح‌ها (صرفاً طرح‌های استانی، ملی و بین‌المللی طبق فهرست ابلاغ شده معاونت تحقیقات و فناوری وزارت)	بدون سقف
5	اختراع یا اکتشاف ثبت شده (داخلی یا خارجی)	تعداد	بدون سقف
6	اختراع و اکتشاف و تولید محصولات پژوهشی کاربردی ثبت شده در قالب شرکت دانش‌بنیان/تجاری‌سازی	تعداد	بدون سقف
7	ثبت یا مالکیت فکری	تعداد	تا سقف حداکثر 10 امتیاز
8	تعیین توالی ژن ثبت شده	تعداد	تا سقف حداکثر 5 امتیاز
9	ایجاد ظرفیت فعال در جذب اعتبار پژوهشی (گرنٹ) بین‌المللی	محاسبه براساس همسان‌سازی با ارزش پول ملی در سال بررسی	بدون سقف
10	تدوین فصلی از کتاب مرجع یا کتب نمایه شده در پایگاه‌های معتبر بین‌المللی	به ازای هر فصل مورد تأیید شورای انتشارات مؤسسه 10 امتیاز	سقف 20 امتیاز
11	کسب رتبه در جشنواره‌های ملی و بین‌المللی مرتبط حوزه تخصصی	تعداد	سقف 10 امتیاز
12	سرآمدی پژوهشی و برخورداری از برجستگی یا شاخص بودن (نظیر دریافت لوح تقدیر، نشان و عناوین مشابه در سطح ملی و بین‌المللی، تالیف کتاب سال)	تعداد	سقف 10 امتیاز
13	ظرفیت سازی نیروی انسانی (راهنمای پایان نامه دانشجویان دکتری تخصصی و فوق تخصص)	تعداد	سقف 10 امتیاز
14	ارزیابی، داوری، نظارت بر فعالیتهای پژوهشی، فناوری و نوآوری ملی و بین‌المللی	تعداد	سقف 20 امتیاز

این دستورالعمل در 4 ماده، 6 بند، 4 تبصره و یک جدول در تاریخ 1405/01/29 در کمیته تدوین شیوه‌نامه‌های

پایه‌های تشویقی به تأیید و تصویب رسید و از تاریخ ابلاغ لازم‌الاجرا است.